

**KLINGE-KEMNA GMBH**  
**Sicherheitsstromversorgung**

Beilsteiner Str. 125  
12681 Berlin  
Tel: 030/ 652 109 27 - 0  
Fax: 030/ 652 109 27 -9  
<http://www.klinge-kemna.de>  
E-mail: [info@klinge-kemna.de](mailto:info@klinge-kemna.de)



Sehr geehrter Herr Bargende,

die Nachfolgeregelung ist für Unternehmer im Allgemeinen ein sehr zähes Thema.

Um dabei ein gutes Gefühl zu haben, müssen schon sehr viele Punkte gut übereinander passen.

Auch wir haben uns in der letzten Zeit mit diesem Thema intensiver auseinandergesetzt.

Bei internen Personalgesprächen waren oft, der fehlende Mut zum Risiko und die enorme Verantwortung für den Betrieb und deren Mitarbeiter, die ausschlaggebenden Argumente unserer Gesprächspartner, die Aufgabe erst einmal nicht zu übernehmen.

Ein Schreiben der Rhein – Ruhr – Beteiligungen im letzten Jahr bewarb das mittelständige Handwerk und bezeichnete sich selbst als „Familienunternehmen mit Ambitionen für langfristige und nachhaltige Investitionen“. Das weckte unser allgemeines Interesse. Ein folgender fachlicher Bezug auf die Ritter Starkstromtechnik Gruppe war für uns dann das entscheidende Argument, den Kontakt herzustellen, denn mit der Firma Ritter in Berlin hatten wir bereits (gute) geschäftliche Beziehungen.

Es bedurfte tatsächlich nur drei Treffen und einiger Telefonate mit regem Austausch von Standpunkten und entsprechenden Daten und Unterlagen. Es wurde auf eine sehr ruhige und faire Art und Weise auf Augenhöhe verhandelt. Beide Seiten waren darauf bedacht, die wichtigsten Fakten und Ziele genau zu benennen.

Diese sachliche Klarheit in den intensiven, jedoch immer angenehmen Gesprächen, brachte uns als Vertragspartner sehr zügig zum Vertragsabschluss und versetzte uns als Unternehmer in die Lage, weiter an der Entwicklung unserer Firma zu arbeiten, denn es sollte sich an dem gewohnten Betrieb und der Außendarstellung des Unternehmens (erst einmal) nichts ändern.

Die Vorteile einer großen und fachlich breit aufgestellten Unternehmensgruppe sollten sich bald in unserem Alltag widerspiegeln. Nicht nur bessere Einkaufskonditionen sind da entscheidend, die Unterstützung in dem Bereich der Personalsuche sowie die Verknüpfung der einzelnen Unternehmen der Gruppe untereinander, können bei den ständig neu anstehenden Aufgaben sehr nützlich sein.

Wir sind sehr froh jetzt Teil der Gruppe zu sein (Hr. Bargende würde jetzt auf „Teil der Familie“ bestehen!) und hoffen so, dass auch nach dem langsamen Ausscheiden der bisherigen handelnden Personen, unser Unternehmen eine sichere Zukunft hat und vielleicht wächst es ja damit ganz allmählig in eine große Familie.

Wir bedanken uns ausdrücklich bei Hr. Bargende, Hr. Steinberg und Hr. Sobizack für ihr Verständnis und ihre Diskretion während der Kontaktaufnahme und den Verhandlungen. Gleichzeitig haben uns ihre Visionen der Zukunft und der aufgezeigte Weg diese zu erreichen, die nötige Zuversicht gegeben, gemeinsam mit ihnen diesen Weg zu beschreiten.

  
Jörg Kemna

  
Jörg Staffel

Berlin, den 01.11.2022